



PODMÍNKY PRO ZÍSKÁNÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

PRACOVNÍ POZICE LÉKAŘ

Náborový příspěvek je zaveden s ohledem na naléhavé řešení současného stavu zaměstnanců na pracovní pozici **lékař**, stabilizaci personálního obsazení na této pracovní pozici a motivaci k setrvání v hlavním pracovním poměru u zaměstnavatele.

Zavedení náborového příspěvku poskytovatelem je stanoveno na dobu určitou, a to do 31. 12. 2024. V případě obsazenosti daných pozic dříve, než je stanovené datum, bude příspěvek poskytovatelem ukončen.

I. Závazek zaměstnance

Závazek zaměstnance je setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně tří let od podpisu smlouvy o poskytnutí náborového příplatku.

Do této doby se nezapočítává:

- doba trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 6 měsíců
- pracovní neschopnost nad 2 měsíce
- placené nebo neplacené volno nad 2 měsíce (nevztahuje se čerpání řádné dovolené na zotavenou).

Celkový počet dní za výše uvedené doby se počítá za celou dobu trvání smlouvy a o tuto dobu se prodlužuje doba trvání smlouvy nad uvedený rámec. Pokud zaměstnanec tuto povinnost nesplní, je povinen vrátit poměrnou část z již vyplacené části náborového příspěvku poskytovateli.

II. Podmínky pro plnění náborového příspěvku

Pro vyplacení náborového příspěvku je nutné splnit následující podmínky. V případě nižšího pracovního úvazku bude zaměstnanci vyplacena pouze poměrná část náborového příspěvku, a to výše úvazku x příspěvek. Zaměstnanec:

- splňuje podmínky pro vzdělání dle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře, zubního lékaře a farmaceuta, ve znění pozdějších předpisů.
- pracuje u poskytovatele v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou (*dále jen pracovní poměr*) na úvazek minimálně 0,6 až 1,00 pracovního místa
- splňuje požadavky pro vykonávání ústavních pohotovostních služeb v rámci svého úvazku a bude vykonávat ústavní pohotovostní služby
- došlo k uplynutí zkušební doby zaměstnance bez podání výpovědi
- nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před podepsáním této smlouvy v Odborném léčebném ústavu Jevíčko na jiné pozici nebo na jiný pracovní poměr

III. Výše náborového příspěvku a způsob jeho vyplacení

Poskytovatel se zavazuje vyplatit zaměstnanci náborový příspěvek ve výši **250 000 Kč**, a to následujícím způsobem:

- a) první část náborového příspěvku ve výši **20 %** příspěvku bude zaměstnanci vyplacena ke dni uplynutí sjednané zkušební doby u poskytovatele náborového příspěvku
- b) zaměstnanci, který **nedosáhl kvalifikace L2** před nástupem do pracovního poměru, ale má již splněny veškeré povinné praxe, bude vyplacena druhá část příspěvku po doložení dosažení kvalifikace L2, nejdříve však po 6 měsících od dosažení této kvalifikace nebo 12 měsíců od nástupu do pracovního poměru, podle toho, co bude uskutečněno dříve
- c) zaměstnanci s dosaženou kvalifikací L2 **před nástupem do pracovního poměru** bude druhá část náborového příspěvku ve výši **40 %** příspěvku vyplacena po roce od nástupu do pracovního poměru.
- d) Zaměstnanec se zavazuje setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu tří let (36 měsíců) od vzniku pracovního poměru. Dnem nástupu do pracovního poměru je den podepsání pracovní smlouvy.
- e) Třetí část náborového příspěvku ve výši **40 %** příspěvku bude vyplacena po uplynutí závazku plynoucí ze smlouvy.

Náborový příspěvek v plné výši lze vyplatit po dohodě obou smluvních stran najednou, po uplynutí platnosti smlouvy a splnění všech podmínek.

Bc. Naděžda Ivkovičová, MBA
ředitelka OLÚ Jevíčko