



PODMÍNKY PRO ZÍSKÁNÍ NÁBOROVÉHO PŘÍSPĚVKU

PRACOVNÍ POZICE – FYZIOTERAPEUT

Náborový příspěvek je zaveden s ohledem na naléhavé řešení současného stavu zaměstnanců na pracovní pozici **fyzioterapeut**, stabilizaci personálního obsazení na této pracovní pozici a motivaci k setrvání v hlavním pracovním poměru u zaměstnavatele.

Náborový příspěvek je poskytovatelem Odborný léčebný ústav Jevíčko stanoven na dobu určitou, a to do 31. 12. 2026. V případě obsazenosti daných pozic dříve, než je stanovené datum, bude příspěvek poskytovatelem ukončen.

I. Závazek zaměstnance

Závazek zaměstnance je setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu minimálně dvou let od podpisu smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku.

Do této doby se nezapočítává:

- doba trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 6 měsíců
- pracovní neschopnost nad 2 měsíce
- placené nebo neplacené volno nad 2 měsíce (nevztahuje se čerpání řádné dovolené na zotavenou).

Celkový počet dní za výše uvedené doby se sčítá za celou dobu trvání smlouvy a o tuto dobu se prodlužuje doba trvání smlouvy nad uvedený rámec. Pokud zaměstnanec tuto povinnost nesplní, je povinen vrátit poměrnou část z již vyplacené části náborového příspěvku poskytovateli.

II. Podmínky pro plnění náborového příspěvku

Pro vyplacení náborového příspěvku je nutné splnit následující podmínky. V případě nižšího pracovního úvazku bude zaměstnanci vyplacena pouze poměrná část náborového příspěvku, a to výše úvazku x příspěvek.

Zaměstnanec:

- splňuje podmínky pro vzdělání dle zákona č. 95/2004 Sb., o podmínkách získávání a uznávání odborné způsobilosti a specializované způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání fyzioterapeut, ve znění pozdějších předpisů;
- pracuje u poskytovatele v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou (*dále jen pracovní poměr*);
- došlo k uplynutí zkušební doby zaměstnance bez podání výpovědi;
- nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před podepsáním této smlouvy v Odborném léčebném ústavu Jevíčko na jiné pozici nebo na jiný pracovní poměr.

III. Výše náborového příspěvku a způsob jeho vyplacení

Poskytovatel se zavazuje vyplatit zaměstnanci náborový příspěvek ve výši maximálně **150 000 Kč**, a to následujícím způsobem:

- a) první část náborového příspěvku ve výši **50 %** příspěvku bude zaměstnanci vyplacena ke dni uplynutí sjednané zkušební doby u poskytovatele náborového příspěvku
- b) zaměstnanci s dosaženým vzděláním Bc. nebo Mgr. bude druhá část náborového příspěvku ve výši **50 %** příspěvku vyplacena po 6 měsících od nástupu do pracovního poměru.
- c) Zaměstnanec se zavazuje setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku minimálně po dobu dvou let (24 měsíců) od vzniku pracovního poměru. Dnem nástupu do pracovního poměru je den podepsání pracovní smlouvy.

Náborový příspěvek v plné výši lze vyplatit po dohodě obou smluvních stran najednou, po uplynutí platnosti smlouvy a splnění všech podmínek výše uvedených.

Platnost od 2. 1. 2026

Bc. Naděžda Ivkovičová, MBA
ředitelka OLÚ Jevíčko

